|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Daša Horváthová | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.8.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 10.7.2019 do 12.9.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti, D5 – Kľúčové kompetencie, Môj profesijný typ, C1, C2, C3, C4 – Profesijné okruhy RIASEC, C7 – Karierové kotvy, B2 –Rob to čo najlepšie vieš, ISTP, kariérny kvietok.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

*Pri vstupe do bilancie kompetencií, ste piaty krát ako evidovaná uchádzačka o zamestnanie – väčšinou ste bola dlhodobo nezamestnaná. Vaša terajšia evidencia trvá od 11.6.2018. Máte základné vzdelanie, doposiaľ ste v pracovnoprávnom vzťahu nepracovala. Dlhodobo cca 8 rokov ste bola na materskej dovolenke a rodičovskom príspevku. Skúsenosť mate s vykonávaním aktivačných prác – čistenie verejných priestranstiev.*

*Vyjadrila ste potrebu pomoci v týchto krokoch:*

*Chcela by ste si vyšpecifikovať aspoň 2 povolania, v ktorých by bolo reálne možné uplatniť sa.*

*Vyjadrili ste potrebu podpory v konkrétnych krokoch pri hľadaní zamestnania, identifikovaní kompetencií, pomoc pri efektívnom vyhľadávaní pracovných miest, a vypracovaní životopisu a žiadosti o prijatie do zamestnania.*

# 3.Motivácia

Cielené povolania ste si stanovila po vypracovaní kompetenčného portfólia a na základe analýzy dotazníkov a metód BK, kde ste identifikovala svoje kompetencie, medzi ktoré patrí :  schopnosť spolupráce, schopnosť zrozumiteľne – priateľsky komunikovať a zvládať a zosúladiť manuálne činnosti. K Vaším zručnostiam patrí aj : čistenie, umývanie, udržiavanie poriadku, zametanie, hrabanie, okopávanie, zbieranie, poskytovanie starostlivosti. Analyzovala ste, že ste prakticko – technický, sociálny a administratívny typ. Charakterizuje Vás záujem o manuálnu činnosť, komunikatívnosť, spoločenskosť, empatia, trpezlivosť. Na základe tejto analýzy ste si stanovila za cielené povolanie: ***lesná robotníčka***  a alternatívou k tomuto povolaniu je: ***upratovačka.***

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | Pomocná robotníčka v lesníctve | upratovačka |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | hrabanie, okopávanie, zbieranie, udržiavanie poriadku, ukladanie | čistenie, umývanie, udržiavanie poriadku, zametanie, hrabanie, zbieranie, ukladanie |
| **Osobnostné predpoklady** | zvládanie manuálnych činností ich zladenie, komunikatívnosť, spoločenskosť, trpezlivosť | zvládanie manuálnych činností ich zladenie, komunikatívnosť, spoločenskosť, trpezlivosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Za prekážku považuje vyšší vek  (znevýhodnenie – občan starší 50 rokov)  absentuje prax  pripustiť pracovnú mobilitu mimo TB | Za prekážku považuje vyšší vek  (znevýhodnenie – občan starší 50 rokov)  pripustiť pracovnú mobilitu mimo TB |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Správa obecných lesov Švedlár  Lesy obce Nálepkovo s.r.o.,  Obecné lesy Mníšek nad Hnilcom  Alžbeta Puklejová, Švedlár 155  Gabriela Horváthová - G.H., Švedlár 363  Mestské lesy Spišská Nová Ves | ZŠ s MŠ Švedlár  Obecný úrad Švedlár  Oskár Münnich – píla SCHLOSSA, Švedlár  Domov Dôchodcov Nálepkovo n.o.,  Svet zdravia – Nemocnica SNV  SPIŠ CLEAN s.r.o., Spišsná Nová Ves  Agrofarma s.r.o., Nálepkovo  Všetky väčšie firmy, verejné inštitúcie |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica – 1  V okrese SNV – 1 | V okrese Gelnica – 2  V okrese SNV - 2 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Obecné lesy Veľký Folkmár s.r.o. – pracovník pre pestovanie a ochranu lesa  Lesy mesta Spišská Nová Ves s.r.o. – pomocný robotník | Gymnázium Gelnica – upratovač  MIWIXX, s.r.o.,Harichovce -upratovačka  ZŠ s MŠ Veľký Folkmár – upratovačka  SLOVCLEAN a.s., Spišská Nová Ves – upratovačka na DoPČ |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Rozhovor s ľuďmi z praxe  Vypracovanie si zoznamu zamestnávateľov v okrese podľa cieľových zamestnaní | 11.7. –13.8.2019 | Získať informácie o práci, podmienky, výhody/nevýhody  Poznať zamestnávateľov | Práca lesnej robotníčky si vyžaduje pozornosť, fyzickú záťaž, dôležitá je spoľahlivosť a manuálna zručnosť  Vypracovala si zoznam zamestnávateľov- pracovná oblasť podľa cieľového zamestnania |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania  Sledovanie pracovných ponúk | 13.8. - 26.8.2019 | Vypracovať si dokumenty: životopis+žiadosť  Získať  prehľad o VPM, a návyk sledovať VPM | Za podpory poradcu vypracovala životopis + žiadosť  Získala aktuálny prehľad o VPM |
| Nácvik pracovného pohovoru | 19.8.2019 | Získať zručnosti efektívneho pracovného pohovoru | Na vyhľadanú prac.ponuku si na modelovej situácií vyskúšala pracovný pohovor |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do12.9.2019 | Osobné uchádzanie sa o zamestnanie u zamestnávateľa: Lesy mesta Spišská Nová Ves s.r.o.  Vyhľadávanie pracovných ponúk | Zistiť možnosť zamestnať sa,nechať zamestnávateľovi životopis+žiadosť  zistiť potrebné predpoklady na pracovné miesto  Vyhľadať 3 pracovné ponuky |
| Do12.10.2019 | Informovať sa na oddelení aktívnych opatrení trhu práce ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania  Osobné uchádzanie sa o zamestnanie u zamestnávateľa: Správa obecných lesov Švedlár | Zistiť možnosti podpory na zamestnanie mimo trvalého bydliska  Zistiť možnosť zamestnať sa,nechať zamestnávateľovi životopis+žiadosť |
| Do12.12.2019 | Sledovať voľné pracovné ponuky  Doručiť: 2x žiadosti na prvé cieľové zamestnanie  2x žiadosť na druhé cieľové zamestnanie | Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách  Získať zamestnanie , doručiť vybraným zamestnávateľom žiadosť + životopis, o výsledku informovať svoju sprostredkovateľku |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pani Horváthová vašim hendikepom vo vzťahu k trhu práce je vaše nízke vzdelanie, chýbajúca prax. No zvýšená aktivita či už pri vyhľadávaní voľných pracovných miest, kontaktovaní zamestnávateľov Vám pomôže tento váš hendikep vyvážiť. Odporúčam Vám aktívne kontaktovať zamestnávateľov. Využívať aj služby komunitného centra v mieste bydliska a tak zasielať životopisy priamo z portálu* [*www.istp.sk*](http://www.istp.sk)*. Oslovovať aj takých zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky. No predovšetkým tieto aktivity vykonávať priebežne.*

*Ďalej prijať pracovnú ponuku aj na skrátený pracovný úväzok, resp. DoPČ , DoVP z dôvodu nadobudnutia praxe a pracovných návykov, pracovných skúseností*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☐ áno xnie

Odporúčané vzdelávanie: